## 令和5年度 県立内原特別支援学校 自己評価表

## 目指す学校像

- ◆安全安心な環境のもと、楽しく元気に学べる学校
- ◆児童生徒・教職員・保護者が「夢」をもち、共に歩む学校
- ◆教職員が自信と誇りをもって、勤務できる学校
- ◆保護者・地域・関係機関に開かれた学校

昨年度の成果と課題	重点項目	重 点 目 標	達成状況
○日々の授業実践において、ICTを効果的に		① 「やってみたい」「できた」「わかった」「もっとやりたい」を実	
活用し児童生徒の興味関心を引き出すこと	に応じた指導・支援の充実	感できる授業を実践する。	
ができた。		② 的確なアセスメントの実施と活用を図る。	
○S一M社会生活能力検査の結果から実態		③ 可能性を引き出すICT機器の有効活用を推進する。	
を把握し、コミュニケーション能力の向上をねらいとした授業づくりに努めた。		• • • • • • • • • • • • • • • •	
○高等部において、卒業後の生活を見据え校		④ 専門家と連携し、自立活動の視点を踏まえて授業を展開する。	
内実習や現場実習を実施し、生徒たちが将来	0	⑤ 新学習指導要領の目標・内容に基づいた指導の充実を図る。	
を考える機会を設定することができた。		① 教育環境を整備し、安心して学べる学校づくりを目指す。	
○小学部や中学部では、地域資源を活用した	黄生徒の育成	② いじめ・不登校・虐待等への予防的取組と組織的対応の充実を図る。	
職場見学や体験を行い、社会の中で働く、生		③ 児童生徒が主体的に取り組む健康教育と防災教育の推進を図る。	
活することについて考えることができた。		④ 特性に応じた摂食指導、食物アレルギー等の適切な対応を図る。	
○防災教育について、外部専門家と協力して		⑤ ヒヤリハット事例の検証と未然防止を徹底する。	
児童生徒の主体的な学習となるよう継続し		⑥様々な災害を想定した危機管理体制の強化を図る。	
て取り組んでいく。	3 自立と社会参加に向けた	① 学部の系統性を踏まえたキャリア教育の工夫・改善を図る。	
○摂食指導について専門家の助言指導を取りている。	教育活動の充実	② 進路の選択肢を広げる体験的な学習の充実と実践を図る。	
り入れながらより良い食習慣の形成のため	2		
の支援に継続して取り組めるように努める。 ○ヒヤリハット事案について職員間の情報		③ 地域資源を活用した体験活動の充実を図る。	
共有、学級学年での再発防止策の検討によ		(校外歩行、仕事しらべ、職業見学、職場体験、地域貢献など)	
り、未然防止に努めることができた。		④ 進路相談を充実させ、一人一人に応じた適切な進路指導を行う。	
○年間4回の避難訓練と地域·関係機関と連	4 地域連携とセンター的機	① 保護者及び地域の関係機関との連携を強化する。	
携し、危機管理体制の改善、充実に努めるこ	能の充実	② センター的機能を発揮した地域支援、相談業務等の充実を図る。	
とができた。		③ 早期支援、就学指導の充実を図る。	
○毎月学年で事例検討会を実施、コンプライ		④ 地域交流・学校間交流・居住地校交流等の共同学習を推進する。	
アンス全体研修、意識調査を全職員に実施し		⑤ 教育活動を積極的に発信する。	
して職員の意識向上を図ることができた。		水戸飯富特別支援学校との連携・協働を図る。	
○定時退勤日を毎週金曜に設定した。水曜日			
は会議を設定しない日とし、連絡事項はネッ	ひ 信頼される子(X・ノヘリ	① 服務規律の遵守とコンプライアンス意識の醸成を図る。	
トワークを活用するなど、効率的に業務に取り、対象はスプログラスでしばできた。		② 風通しの良い職場の醸成と、適切なワークライフバランスに向けた 働き方改革を推進する。	
り組める環境を整えることができた。		割さ刀以平で推進りる。	

評価項目	具体的目標	具 体 的 方 策	重点目標 との関連	評価	成果(○)、課題(●)及び次年 度(学期)への改善策(◇)
学校経営 管理 教育計画	○高等部教育の充実	<ol> <li>進路指導主事との連携</li> <li>地域資源の有効活用</li> <li>教育課程の学期ごとの見直し</li> </ol>	3 1 -45		
	○若手教員の育成 ○ミドルリーダーの育成 と指導力の向上	① 校内若手研修での指導支援 ② 日常的な見守りと日々の授業観察及び支援 ③ 休憩時間の確保と勤務時間の徹底	1 5		
対外活動	<ul><li>○専門家や関係機関との 連携強化</li><li>○地域支援・相談業務の 充実</li></ul>	<ul><li>① 医療相談への参加、情報の共有</li><li>② 関係機関との支援会議の開催</li><li>③ 児童生徒・保護者・教職員のニーズに基づき実施</li></ul>	1-4		

※評価基準: A:十分達成できている B:達成できている C:概ね達成できている D:不十分である E:できていない